附件6

农牧民工工资支付联合执法检查制度

**第一条** 为进一步加强治理拖欠农牧民工工资问题，解决监管难点问题，整合执法资源，建立统一协调、相互协作的治理拖欠农牧民工工资联合执法机制，根据《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发〔2016〕1号）、《内蒙古自治区人民政府办公厅关于全面治理拖欠农牧民工工资问题的实施意见》（内政办发〔2016〕120号）和内蒙古自治区人民政府办公厅《关于建立健全治理拖欠农牧民工工资问题长效机制的通知》（内政办字〔2018〕25号）等有关规定，及有关法律、法规和规章，结合实际，制定本制度。

**第二条**  本制度适用于盟、旗区人民政府组织实施全面治理拖欠农牧民工工资问题的联合执法工作。

本制度所称的全面治理拖欠农牧民工工资问题成员单位是指盟行署、旗区人民政府（管委会）的发改、财政、司法、公安、人社、住建、交通、水务、财政、市监、文化旅游广电、电力及其他工程项目主管部门。

**第三条** 盟、旗区人民政府应当组织全面治理拖欠农牧民工工资问题成员单位（以下简称“成员单位”）开展联合执法，制定联合执法方案，督促、检查各成员单位在联合执法行动中依法履行有关执法职责，协调执法过程中问题的处理以及信息综合等。

**第四条**  每年施工季节期间，盟级每季度、旗区每月都要组织开展全面治理拖欠农牧民工工资问题联合执法检查。春节元旦等重点时节应当加大检查执法频次。

**第五条**  参加联合执法的部门应当选派熟悉业务、具有行政执法资格的人员参加联合执法活动。

**第六条**  执法过程中，联合执法人员应当按照牵头部门的统一安排、联合行动、各司其职，做到依法行政、文明执法。

**第七条** 联合执法检查的主要内容包括：

（一）工程项目依法集体决策情况；

（二）工程项目审批手续完备情况；

（三）工资保证金缴纳及到位情况；

（四）工程项目施工过程结算情况；

（五）工程施工项目落实实名制情况；

（六）工程项目签订劳动合同情况；

（七）工程项目工资与工程款分账管理情况；

（八）工程项目按月银行代发工资情况；

（九）工程项目施工现场公示情况；

（十）工程项目违法发包、转包、挂靠、分包情况；

（十一）工程项目拖欠工程款情况；

（十二）工程项目拖欠工人工资情况；

（十三）移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件情况；

（十四）依法处置突发事件情况；

（十五）全面治理拖欠农牧民工工资问题成员单位监督管理和不履职的追责情况。

**第八条**  启动联合执法按照下列程序进行：

（一）常规启动。根据治理拖欠农牧民工工资工作实际，需要开展全局性、重大的联合执法以及上级要求开展联合执法行动时，牵头部门应当拟定联合执法行动方案，经本级人民政府同意后组织实施。

（二）专项启动。单一专业执法力量难以纠正、制止的拖欠农牧民工工资违法行为时，相关部门可将联合行动方案提交人力资源社会保障部门，经牵头部门与相关部门协商后组织实施。

（三）突发启动。遇到突发事件或其他紧急事项需要开展联合执法行动时，牵头部门应当立即上报本级政府分管领导，尽快组织实施。

**第九条**  对导致拖欠工资违法行为的处罚，坚持各职能部门依法履行法定职责的原则，各有关执法单位应根据职责和程序分别进行立案、调查，并依法进行处理。

**第十条**  成员单位发现欠薪违法行为超出本部门查处职能范围时，应迅速与成员单位的牵头部门联系，申请协调解决。相关执法部门在接到成员单位牵头部门的通知后，应及时赶到现场，依法办理移交手续，依法进行处理。

**第十一条** 联合执法行动结束后，参加行动的各有关部门应对本次执法活动的处理情况整理书面材料，报送牵头执法单位备案。

**第十二条** 盟、旗区全面治理拖欠农牧民工工资问题成员单位应服从联合执法方案安排，主动配合牵头执法单位开展治欠保支联合执法工作，并在人、车、物等方面给予保障。

**第十三条**  各单位应当积极支持和配合在本辖区内开展的联合执法工作，不得加以推诿、阻拦和干扰，保证联合执法工作顺利进行。

**第十四条** 全面治理拖欠农牧民工工资问题成员单位及其工作人员有工作懈怠、滥用职权、徇私舞弊、玩忽职守等违法违纪行为的，按照有关规定给予处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

关于农牧民工工资支付工作情况的报告

(月报告模板)

主送单位:

按照整改方案工作要求，现将××月××市保障农牧民工工资支付工作情况报告如下：

一、总体情况

全旗区在建项目××个，较上月增（减）××个。其中政府投资项目涉及××个，社会投资项目××个。分行业统计：住房城乡建设部门管理工程项目××个 （政府投资项目××个；社会投资项目××个），交通运输部门管理工程项目××个（政府投资项目××个；社会投资项目××个），水利部门管理工程项目××个（政府投资项目××个；社会投资项目×× 个），其他部门 管理项目××个（政府投资项目××个；社会投资项目××个）。

全旗区各类工程项目农牧民工××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元，政府投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元；社会投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元。分行业统计：住房城乡建设部门管理工程项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额×× 万元 （政府投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元；社会投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元），交通运输部门管理工程项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元 （政府投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元；社会投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额×× 万元），水利部门管理工程项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元（政府投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元；社会投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元），其他部门管理项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元 （政府投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元；社会投资项目××人、拖欠工资××人、拖欠金额××万元）。

全旗区2018年度××月治理拖欠农牧民工工资支付考核自评××分。

二、制度落实情况

（一）落实按月足额支付工资、实名制管理、工资保证金、分账管理分别占在建项目总数的××、××、××、××，其中政府投资项目××个（落实各项制度分别占比××、××、××、××）、社会投资项目××个（落实各项制度分别占比××、××、××、××）。住房城乡建设部门管理工程项目××个 （落实各项制度分别占比××、××、××、××），交通运输部门管理工程项目××个（落实各项制度分别占比××、××、××、××），水利部门管理工程项目××个（落实各项制度分别占比××、××、××、××），其他部门管理项目××个（落实各项制度分别占比××、××、××、××）。

（二）其他制度落实情况 （考核办法涉及的相关制度，包括维权公示、分包企业委托总承包企业发放工资等制度情况）。

（三）欠薪类案件 （涉嫌拒不支付犯罪案件移送、申请法院强制执行、重大违法行为社会公布、社会信用公示和联合惩戒）、 信访案件、群体性事件（公安、维稳）情况。

三、存在问题及原因

（一）责任落实方面 （政府责任、行业主管部门责任、执法责任、企业主体责任）

（二）制度落实、排查工作、台账建立方面

（三）组织协调、督查督办方面

（四）其他方面

（要点明具体事例和相关责任单位）

四、下一步工作措施五、工作建议

农牧民工工资问题检查调度情况统计

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  填报单位：  | 填报人： 联系电话： | 报送时间： |
| 工作项目 | 项目分类 | 　 | 　 |
| 在建工程项目情况 | 在建工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 其中 | 政府 投资  | 项目总数（个） | 　 | 　 |
| 其中，建设工程项目数（个） | 　 | 　 |
|  交通运输工程项目数（个） | 　 | 　 |
|  水利工程项目数（个） | 　 | 　 |
|  其他工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 社会投资工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 在建工程农牧民工情况 | 在建工程项目农牧民工总人数（万人） | 　 | 　 |
| 其中 | 政府投资工程农牧民工人数（万人） | 　 | 　 |
| 社会投资工程农牧民工人数（万人） | 　 | 　 |
| 工作制度执行情况 | 按月足额发放工资的在建工程项目数 （个） | 　 | 　 |
| 实行实名制管理的在建工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 实行工资保证金制度的在建工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 实行分账制管理的在建工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 实行施工现场维权公示的在建工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 欠薪案件办理情况 | 当期办结案件（件） | 　 | 　 |
| 其中 | 涉及农牧民工人数（人） | 　 | 　 |
| 涉及金额（万元） | 　 | 　 |
| 劳动合同签订情况 | 签订人数和签订率（%） | 　 | 　 |
| 劳动用工网上备案人数和备案率（%） | 　 | 　 |
| 工资保证金缴纳情况 | 在建工程项目数（个） | 　 | 　 |
| 缴存金额（万元） | 　 | 　 |
| 工资保证金缴纳情况 | 其中 | 政府投资 | 项目数（个） | 　 | 　 |
| 缴存金额（万元） | 　 | 　 |
| 社会投资 | 项目数（个） | 　 | 　 |
| 缴存金额（万元） | 　 | 　 |
| 应急周转金 | 储备（万元） | 　 | 　 |
| 使用（万元）  | 　 | 　 |
| 执法情况 | 移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件（件） | 　 | 　 |
| 申请法院强制执行欠薪案件（件） | 　 | 　 |
| 法院强制执行欠薪案件（件） | 　 | 　 |
| 开展“双随机一公开”检查企业  | 　 | 　 |
| 信用建设 情况 | “信用内蒙古”推送欠薪失信企业（个） | 　 | 　 |
| “双公示”行政处罚信息（条） | 　 | 　 |

 经办人：

|  |
| --- |
| 农牧民工工资支付专项检查表 |
| 基 本 情 况 | 工程名称 | 　 |
| 工程地址 | 　 |
| 建设单位名称 |  | 负责人电话 | 　 |
| 施工总承包企业名称 |  | 负责人电话 | 　 |
| 劳务公司 |  | 负责人电话 | 　 |
| 项目负责人 |  | 联系电话 | 　 |
| 检 查 内 容  | 用工情况 | 总数（人） | 　 | 本地区职工 人数（人） | 　 | 未成年工人数 （人） | 　 |
| 外来农民工 人数（人） | 　 | 童工人数 （人） | 　 |
| 劳动合同情况 | 已签订劳动合同人数 | 　 | 未签订劳动 合同人数 | 　 | 劳动合同 签订率 | 　 |
| 实名制管理情况 | 是否配备劳资专管员 |  　 | 劳资专管员 姓名 | 　 | 劳资专管员 联系电话 |  　 |
| 是否建立民工花名册 | 　 | 是否建立考勤表 | 　 | 是否建立民工工资支付表 | 　 |
| 工资支付 | 按月足额支付工资 | 　 | 支付形式 | （如银行打卡、现金支付等） |
| 拖欠工人数（人） |  | 拖欠额（万元） |  |
| 制度落实 | 工资保证金　 | 工资与工程款款分账　 | 实名制　 | 银行按月代发工资　 | 维权公示牌　 | 其他　 |
| 劳动保护 | 职业卫生状况 | 　 | 女职工保护措施 | 　 | 未成年工和劳动保障 | 　 |
| 工伤保险缴纳 | 缴纳金额 |  | 涉及工期 |  | 涉及人数 |  |
| 发放材料 | 1.劳动合同、简易劳动合同　2.用人单位用工须知　3.职工花名册　4.工资发放表　5.建筑业工伤保险缴纳流程　6.其它　 |
| 单位提供资料 | 1.涉及施工各方资质及法人身份证复印件　2.建筑业工伤保险缴纳凭证　3.工资发放凭证　4.职工花名册　5.其它　 |
| 其 它 | 　 |
| 检查单位 | 检查组（所有人员）签字： | 被检查单位  | 单位名称： 经办人： |
|  | 单位名称： |
|  |  |
|  |  年 月 日 |

经办人：

# 在建工程项目农牧民工工资支付管理台账

报送盟市、有关部门 （加盖公章）：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 项 目名 称 | 项 目性 质(政府/ 社 会 | 项 目地 址 | 建设单位名称 | 法定代表人 | 联系方式 | 施工总承包企业名称 | 法定代表人 | 联系方式 | 劳务分包企业名称 | 法定代表人 | 联 系方 式 | 农牧民工人数(人) | 劳动合同签订人数(人) | 网上用工备案人数(人) | 拖欠工程款金额(万元) | 拖欠工资人数(人) | 拖 欠工 资金 额(万元) | 按月足额支付工资人数(人) | 实行实名制管理人数(人) | 工资保证金缴存金额(万)元 | 工程款工资分账管理(是)/否 | 银行代发工资人数(人) | 银行代发工资金额/ | 维权告示牌设立情况(是)否 | 行业监管单位 | 行业监管责任人 | 备 注建(/在 停工) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |